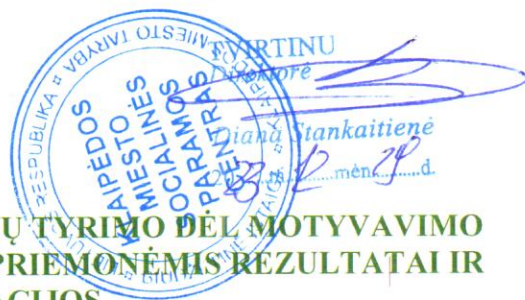


**ATLIKTO VIDINIO KSPC DARBUOTOJŲ TYRIMO DĖL MOTYVAVIMO  
FINANSINĖMIS IR NEFINANSINĖMIS PRIEMONĖMIS REZULTATAI IR  
REKOMENDACIJOS**

2023-12-29, Klaipėda

Motyvavimo priemonės	Žino	Buvo skatinami	Norėtų būti skatinami, jei bus finansinės galimybės ir/ar jei darbuotojų veikla atitiks reikalavimus	Pavienujų darbuotojų komentarai
<b>Finansinės priemonės daugiau nei 95 proc.</b>				
Darbo užmokesčio padidinimas – 98 proc.	100	98	100	Netikiu, kad visiems darbo užmokesti padidintas vienodai – 1 darbuotojas
Kintamoji dalis už metinės veiklos rezultatus - 95 proc.	100	95	100	Visų darbuotojų veikla turėtų būti įvertinta labai gerai, nes visi darbuotojai dirba sunkų darbą - 2
Premijos – daugiau nei 95 proc.	100	95	100	Netikiu, kad premijos buvo paskirstytos sąžiningai ir atsižvelgiant į rezultatus – 1
Priemokos už papildomus darbus – 80 proc.	100	80	100	Jas gauna tik išrinktieji – 1
<b>Nefinansinės – 100 proc.</b>				
Kompetencijų tobulinimo galimybių sudarymas – 100 proc.	100	100	100	Galimybės sudarytos, tačiau neaišku kodėl būtina pildyti atsiliepimus – 1
Padėkos už profesinę veiklą ir pasveikinimas su jubiliejiniais ir kitais gimtadieniais, vestuvių ir kitų švenčių proga – 100 proc.	100	98	100	Man padėkų ir pasveikinimų nereikia – 2
Moralinis palaikymas	100	100	100	Nebuvo komentarų



nelaimių atveju – 100 proc.				
Empatiškas ir geranoriškas profesinių situacijų nagrinėjimas 99,5 proc.	100	99,5	100	Atvejų aptarimas, kaip ir rotacija kelia stresą – 2
Kita	–	–	–	Nenurodė

### Išvados:

- Komunikacija dėl finansinio ir nefinansinio skatinimo yra labai gera, nes visi darbuotojai žino apie finansines ir nefinansines motyvavimo priemones;
- Daugiau nei 95 proc. darbuotojų nurodė, kad buvo skatinami finansiškai ir 100 proc. nurodė, kad buvo skatinami nefinansinėmis priemonėmis
- 100 proc. darbuotojų nurodė, kad norėtų būti skatinami finansinėmis ir nefinansinėmis priemonėmis, jeigu Centras turės finansines galimybes ir jų veikla atitiks reikalavimus
- Tik 1 arba 2 darbuotojai parašė komentarus dėl finansinių ir nefinansinių motyvavimo priemonių.
- Kitų finansinių ir nefinansinių skatinimo priemonių nenurodė nei vienas darbuotojas.

### Rekomendacijos:

- Darbuotojus supažindinti su tyrimo rezultatais iki 2024-03-30;
- Panašaus pobūdžio apklausas organizuoti kiekvienais metais ir palyginti jų rezultatus iki einamųjų metų kovo pabaigos.

Apibendrinimą parengė ..... Eglė Buivydaitė, direktorė pavaduotoja socialiniams reikalams  
 Parašas, vardas pavardė, pareigos