

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS****ĮMONIŲ TIKRINIMO KLAUSIMYNAS
Smurto ir priekabiavimo darbe prevencija**2024 m. balandžio 23 d. Nr. TA (Priekabiavimas
darbe) 1426 - 0061Teritorinis skyrius: Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriusDarbo inspektorius/-iai: Vyriausioji darbo inspektorė Rimantė Skumbiniene, rimante.skumbiniene@vdi.lt,
+37066169390;

Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai / įrenginio savininkas: _____

Inspektavimo data: 2024-04-23**BENDRA INFORMACIJA**1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo):
Biudžetinė įstaiga KLAIPĖDOS MIESTO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRAS2. Įmonės kodas: 1419049353. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): spc@takas.lt 8463111854. Centrinė būstinė: Klaipėda, Taikos pr. 76, LT-932005. Įmonės veikla: 881000 Nesusijusio su apgyvendinimu socialinio darbo su pagyvenusiais ir neįgaliaisiais
asmenimis veikla6. Inspektavimo vieta: Taikos pr. 76, Klaipėdos m., Klaipėdos m. sav., Klaipėdos apskr.7. Darbdavį atstovaujantis asmuo (pareigos, vardas, pavardė): Direktorė EGLĖ BUIVYDAITĖ**TIKRINIMO KLAUSIMAI**

Eil. nr.	Klausimai	Taip	Ne	N/N	Komentaras	Nuotraukos
PSICHOSOCIALINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI						
1.	Ar vertinami psichosocialiniai rizikos veiksniai?	X				
1.1.	Ar organizuojant darbą atsižvelgiama į psichosocialinius veiksnius, susijusius su darbo sąlygomis (pavyzdžiui, darbas nakties laiku ar pamainomis, darbas veikiant cheminiams, biologiniams, ergonominiams, fizikiniams ar fiziniams veiksniams)? ([1.2.] 3.1 p.)	X				
1.2.	Ar organizuojant darbą atsižvelgiama į psichosocialinius veiksnius, susijusius su darbo reikalavimais (pavyzdžiui, darbo krūvis, darbo tempas, darbui atlikti skiriamas laikas, darbo terminai, atsakomybė, emociniai reikalavimai, darbuotojų sugebėjimų ar galimybių ir reikalavimų atlikti darbą atitikimas)? ([1.2.] 3.2 p.)	X				
	Ar organizuojant darbą atsižvelgiama į psichosocialinius veiksnius, susijusius su darbo organizavimu (pavyzdžiui, darbo laiko					

1.3.	ypatumai, saugumas dėl darbo, teisingumas darbe, mokymų užtikrinimas, karjeros galimybės, izoliacija, pokyčių valdymo ypatumai, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo galimybės)? ([1.2.] 3.3 p.)	X				
1.4.	Ar organizuojant darbą atsižvelgiama į psichosocialinius veiksnius, susijusius su darbo turiniu (pavyzdžiui, įtaka darbo procesui ir rezultatui, darbo monotonija, darbo prasmingumas)? ([1.2.] 3.4 p.)	X				
1.5.	Ar organizuojant darbą atsižvelgiama į psichosocialinius veiksnius, susijusius su darbuotojų tarpusavio santykiais ir (ar) santykiais su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis (pavyzdžiui, kolegų ir vadovų palaikymas, konfliktai, fizinis ir psichologinis smurtas darbe)? ([1.2.] 3.5 p.)	X				

PSICHOSOCIALINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI

1.6.	Ar darbuotojai ir jų atstovai supažindinami su psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo rezultatais? (1.2.] 10 p., ([1.3.] 17.6 p.)	X				
------	---	---	--	--	--	--

SMURTO IR PRIEKABIAVIMO DRAUDIMAS IR PREVENCIJA

2.	Ar darbdavys sukūrė tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar darbuotojų grupė nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsiniama į darbuotojo ar darbuotojų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar darbuotojų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį? ([1.1.] 30 str. 1 d.)	X				
3.	Ar darbdavys ėmėsi būtinų priemonių smurto ir priekabiavimo prevencijai užtikrinti?	X				
3.1.	Ar nustatytos tinkamo elgesio / etikos taisyklės? ([1.1.] 30 str. 3 d. 1 p.)	X				
3.2.	Ar nustatytas smurto ir priekabiavimo draudimas? ([1.1.] 30 str. 3 d. 1 p.)	X				
3.3.	Ar nustatyta, į ką gali kreiptis darbuotojas/-ai, patyręs/-ę smurtą ir/ar priekabiavimą? ([1.1.] 30 str. 3 d. 1 p.)	X				
3.4.	Ar darbdavys, gavęs informaciją apie nepriimtina elgesį ar jo grėsmę, ėmėsi šalinimo ir (ar) kontrolės priemonių? ([1.1.] 30 str. 3 d. 1 p.)	X				
3.5.	Ar nustatyta pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo bei nagrinėjimo tvarka? ([1.1.] 30 str. 3 d. 2 p.)	X				

3.6.	įstaigoje / organizacijoje patvirtintais teisės aktais, reglamentuojančiais smurto ir priekabiavimo prevenciją? ([1.1.] 30 str. 3 d., 42 str. 4 d.)	X				
3.7.	Ar darbuotojams organizuojami mokymai apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemonės, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje? ([1.1.] 30 str. 3 d. 3 p.)	X				
4.	Ar darbdavys ėmėsi aktyvių veiksmų pagalbai asmenims, patyrusiems smurtą ir(ar) priekabiavimą, suteikti? ([1.1.] 30 str. 3 d.)			X		
5.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, patvirtino smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką? ([1.1.] 30 str. 4 d.)	X				

REZULTATAI

Rezultatai	Kiekis
Įrašų nerasta	

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI

1. Užtikrinti, kad įstaigoje būtų laikomasi įstaigoje patvirtintų teisės aktų, susijusių su darbinės veiklos žiniaraščių pildymu ir tvirtinimu.
2. Lokaliniiais teisės aktais reglamentuoti paslaugų gavėjų padėkų registravimo ir darbuotojų supažindinimo su paslaugų gavėjų padėkomis tvarką.
3. Supažindinti individualios priežiūros darbuotojus su gautu atsakymu iš Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos dėl išorinio kateterio uridomo uždėjimo procedūros teikimo.
4. Palaikyti abipusius produktyvius ir konstruktyvius socialinius ir darbinius santykius.
5. Skatinti pozityvią darbo aplinką.
6. Užtikrinti darbdavio priimamų sprendimų skaidrumą, organizuojant darbuotojų darbą.
7. Užtikrinti, kad mokymus apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemonės, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje išklaustų visi įstaigos darbuotojai.

Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas įpareigoja ūkio subjekto vadovą (darbdavį) informuoti darbuotojus apie Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos atlikto patikrinimo rezultatus. Rekomenduojame užtikrinti šio įpareigojimo įgyvendinimą.

Informaciją Jums aktualiais darbuotojų saugos ir sveikatos, darbo teisės klausimais galite rasti Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje adresu www.vdi.lt. Taip pat galite konsultuotis šios inspekcijos bendrojo konsultavimo telefonu (8 5) 213 9772 ar elektroniniu paklausimu (atitinkamoje nuorodoje šios inspekcijos interneto svetainėje (www.vdi.lt)).

TEISĖS AKTŲ ŽYMĖJIMAS KLAUSIMYNE

- 1.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;
- 1.2. Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai, patvirtinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. V-699/A1-241;
- 1.3. Profesinės rizikos vertinimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-457/V-961.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS ĮMONIŲ TIKRINIMO KLAUSIMYNAS Smurto ir priekabiavimo darbe prevencija
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-04-25, G-303
Adresatas	Klaipėdos miesto socialinės paramos centras, Taikos pr. 76, Klaipėda
Registratorius	Vyr. specialistė Reda Rimienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2024-04-25 13:29:12
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2024-04-25 atspausdino Vyr. specialistė Reda Rimienė

Nuorašas tikras
Klaipėdos miesto socialinės paramos centras
2024-04-25