

Patvirtinta

Biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto socialinės
paramos centro
direktoriaus 2020 07 08 įsakymu Nr. V-559

PSICHOSOCIALINIŲ RIZIKOS VEIKSNIŲ ŠALINIMO IR MAŽINIMO PLANAS

Rizikos veiksniai	Rizikos veiksnių šalinimo ir mažinimo priemonės	Atsakingas asmuo	Įgyvendinimo terminas	Kontroliuojantis asmuo	Informacija apie veiklų įvykdymą	Informacija apie planuojamas veiklas
Veiksniai, susiję su darbo reikalavimais						
Dauguma darbuotojų skundžiasi per dideliu darbo krūviu	Peržiūrėti darbuotojų darbo funkcijas pareigybės aprašymuose ir kituose dokumentuose	Skyrių vadovai	2021 07 30	Diana Stankaitienė		
Veiksniai, susiję su darbo turiniu						
Dauguma darbuotojų skundžiasi įtampa ir nuovargiu darbe	Organizuoti mokymus Centro darbuotojams ne mažiau, nei 130 darbuotojų apie įtampos, streso mažinimą, nuovargio mažinimo būdus, metodus	Centro administracija	2021 09 01	Diana Stankaitienė	Pagal 2021 03 08 pasirašytą bendradarbiavimo sutartį Nr. 15 su Klaipėdos visuomenės sveikatos biuru, 20 Centro darbuotojų nuo 2021 03 31 dalyvauja kompetencijos didinimo psichinės sveikatos srityje mokymuose. Nuo 2021 04 06 70 Centro darbuotojų dalyvauja 8 val. mokymuose emocijų kontrolės ir streso praktikų taikymo mokymuose.	2021-10-31 ir 2021-11-15 30 Centro darbuotojų dalyvaus vidiniuose mokymuose „Psichikos kompetencijų didinimas“. 2021-09-14 ir 2021-10-04 30 Centro darbuotojų dalyvaus vidiniuose mokymuose „Yra tik viena. Tai kelionė į save“. (Rainer Maria Rilke). Savęs pažinimas per fraktalo metodą.
Veiksniai, susiję su darbuotojų tarpusavio santykiais ir/ar santykiais su darbdaviu						
Apie 51 proc. darbuotojų jaučiasi nepakankamai apsaugoti nuo smurto darbe pasireiškimo atvejų iš klientų pusės	Organizuoti išorinius ir vidinius mokymus darbuotojams apie bendravimo su pagyvenusiais ir neįgaliais asmenimis ypatumus	Centro administracija	2021 12 10	Diana Stankaitienė		2021-06-15 ir 2021-06-31 vyks vidiniai mokymai 30 Centro darbuotojų „Bendravimas su senyvo amžiaus ir negalią turinčiais asmenimis“. 2021-10-11 ir 2021-10-18 vyks vidiniai mokymai 30 Centro

Patvirtinta

Biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto socialinės
paramos centro
direktoriaus 2020 07 08 įsakymu Nr. V-559

						darbuotojų „Bendravimas su senyvo amžiaus asmenimis“.
Veiksniai, susiję su darbo organizavimu						
Daugumos darbuotojų darbo užmokestis netenkina	Informuoti darbuotojus apie darbo užmokesčio didėjimo tendencijas per paskutinius 3 metus nuo 2017 m. iki 2020 m. ir planuojamą darbo užmokesčio didėjimą kitiems biudžetiniams metams, t. y. 2021 metams	Centro administracija	2021 03 10	Diana Stankaitienė	2021 02 24 vykusio bendruomenės susirinkimo metu Centro administracijos atstovai pristatė išsamią informaciją apie darbo užmokesčio didėjimo tendencijas per paskutinius 4 metus 2017 - 2020 m. ir apie darbo užmokesčio pokyčius 2021 metais. Pridedama Centro direktorės ataskaita.	